

## Anhang 1: Eigene Lebensplanung in Abhängigkeit von Position und Geschlecht

Position, N (%)	Ärztinnen und Ärzte in Weiterbildung (N=466)*		Fachärztinnen und -ärzte (N=653)*		Oberärztinnen und -ärzte (N=646)*		Chefärztinnen und -ärzte (N=230)*	
	männlich (N=118)	weiblich (N=348)	männlich (N=153)	weiblich (N=500)	männlich (N=202)	weiblich (N=444)	männlich (N=130)	weiblich (N=100)
<b>Haben Sie (ein) Kind(er)? N (%)</b>								
Ja	43 (40,9)	151 (45,8)	73 (68,2)	325 (77,6)	<b>154 (80,2)</b>	<b>307 (72,4)</b>	<b>83 (76,1)</b>	<b>51 (55,4)</b>
Nein	62 (59,0)	179 (54,2)	34 (31,8)	94 (22,4)	<b>38 (19,8)</b>	<b>117 (27,6)</b>	<b>26 (23,9)</b>	<b>41 (44,6)</b>
<b>Sind Kinder gewünscht? N (% von „keine Kinder“)</b>								
Ja	57 (91,9)	158 (91,3)	22 (66,7)	54 (58,7)	23 (62,2)	68 (59,1)	- #	- #
Nein	5 (8,1)	15 (8,7)	11 (33,3)	38 (41,3)	14 (37,8)	47 (40,9)		
<b>„Ich habe / hatte das Gefühl, mich zwischen Karriere und Kind entscheiden zu müssen.“ N (%)</b>								
trifft nicht zu / trifft eher nicht zu	19 (30,6)	21 (12,1)	12 (36,4)	19 (20,4)	<b>20 (54,0)</b>	42 (27,8)	<b>18 (69,2)</b>	19 (46,4)
teils-teils	13 (21,0)	41 (23,6)	6 (18,2)	9 (9,7)	8 (21,6)	29 (25,2)	4 (15,4)	4 (9,8)
trifft eher zu / trifft vollkommen zu	<b>30 (48,4)</b>	<b>112 (64,4)</b>	15 (45,5)	<b>65 (69,9)</b>	9 (24,3)	<b>54 (47,0)</b>	8 (22,3)	18 (43,9)
<b>„Ich orientiere mich bei der Kinderplanung an meinen Karriereschritten.“ N (%)</b>								
trifft nicht zu / trifft eher nicht zu	9 (16,1)	6 (7,3)	8 (38,1)	6 (11,1)	8 (34,8)	16 (23,6)	- #	- #
teils-teils	8 (14,3)	35 (22,3)	2 (9,5)	7 (13,0)	5 (21,7)	10 (14,7)		
trifft eher zu / trifft vollkommen zu	<b>39 (69,7)</b>	<b>105 (66,9)</b>	<b>11 (52,3)</b>	<b>41 (75,9)</b>	10 (43,5)	<b>42 (61,8)</b>		
<b>„Können Sie sich vorstellen, Ihre Tätigkeit durch Elternzeit zu unterbrechen?“ N (% von „keine Kinder“)</b>								
Ja, nach Erlangen der Weiterbildung*	20 (37,0)	65 (42,2)	8 (42,1)	33 (62,3)	16 (69,6)	57 (87,7)	- #	- #
Ja, während der Weiterbildung*	32 (59,3)	85 (55,2)	10 (52,6)	14 (26,4)	-	-		
Nein	2 (3,7)	4 (2,6)	1 (5,26)	6 (11,3)	7 (30,4)	8 (12,3)		
<b>„Wenn Sie sich vorstellen können, Elternzeit zu nehmen, wieviele Monate?“ N (% von „keine Kinder“)</b>								
1-2 Monate	10 (21,7)	2 (1,6)	3 (23,1)	1 (2,6)	5 (8,47)	54 (30,3)	- #	- #
3-6 Monate	<b>23 (50,0)</b>	35 (28,7)	<b>7 (53,8)</b>	8 (21,1)	23 (39,0)	18 (10,1)		
7-12 Monate	8 (17,4)	<b>66 (54,1)</b>	2 (15,4)	<b>20 (52,6)</b>	23 (39,0)	32 (18,0)		
> 12 Monate	5 (10,9)	19 (15,6)	1 (7,7)	9 (23,7)	8 (13,6)	74 (41,6)		
<b>„Haben Sie Ihre Tätigkeit durch Elternzeit unterbrochen?“ N (% von „Kinder vorhanden“)</b>								
Ja, nach Erlangen der Weiterbildung *	-	-	28 (43,1)	114 (35,5)	47 (31,3)	127 (42,2)	16 (20,0)	<b>32 (64,0)</b>
Ja, während der Weiterbildung *	<b>30 (76,9)</b>	<b>131 (90,3)</b>	21 (32,3)	168 (52,3)	-	-	-	-
Nein	9 (23,1)	14 (9,7)	16 (24,6)	39 (12,1)	<b>103 (68,7)</b>	<b>174 (57,8)</b>	<b>64 (80,0)</b>	18 (36,0)

<b>„Wie lange haben Sie Elternzeit genommen?“ N (% von „Elternzeit genommen“)</b>								
1-2 Monate	<b>11 (36,7)</b>	1 (0,8)	<b>11 (36,7)</b>	3 (1,4)	<b>23 (39,0)</b>	18 (10,1)	<b>11 (73,3)</b>	3 (9,4)
3-6 Monate	<b>14 (46,7)</b>	10 (7,5)	<b>11 (36,7)</b>	19 (8,9)	<b>23 (39,0)</b>	32 (18,0)	2 (13,3)	<b>8 (25,0)</b>
7-12 Monate	4 (13,3)	<b>54 (40,6)</b>	6 (20,0)	<b>102 (47,9)</b>	8 (13,6)	<b>74 (41,6)</b>	2 (13,3)	<b>15 (46,9)</b>
> 12 Monate	1 (3,3)	<b>68 (51,1)</b>	2 (6,7)	<b>89 (41,8)</b>	5 (8,5)	<b>54 (30,3)</b>	0	6 (18,8)
<b>„Ich glaube durch Elternzeit verschlechtern sich langfristig meine Aufstiegschancen.“ N (% von „bisher keine Elternzeit genommen“)</b>								
trifft nicht zu / trifft eher nicht zu	12 (22,7)	10 (6,5)	4 (21,0)	3 (5,8)	<b>82 (44,6)</b>	88 (20,9)	- #	- #
teils-teils	7 (13,2)	25 (16,3)	2 (10,5)	3 (5,8)	39 (21,2)	77 (18,7)		
trifft eher zu / trifft vollkommen zu	<b>34 (64,1)</b>	<b>72 (77,1)</b>	<b>13 (68,4)</b>	<b>46 (88,4)</b>	63 (34,2)	<b>248 (60,3)</b>		
<b>„Durch die genommene Elternzeit verschlechtern sich langfristig meine Aufstiegschancen“ N (%)</b>								
trifft nicht zu / trifft eher nicht zu	12 (41,4)	23 (17,6)	<b>12 (60,0)</b>	34 (20,4)	<b>27 (58,7)</b>	39 (30,9)	- #	- #
teils-teils	5 (17,2)	20 (15,3)	2 (10,0)	29 (17,4)	9 (19,6)	26 (20,6)		
trifft eher zu / trifft vollkommen zu	12 (41,4)	<b>88 (67,1)</b>	6 (30,0)	<b>64 (62,2)</b>	10 (21,7)	<b>61 (48,4)</b>		
<b>Arbeiten Sie Voll- (≥ 100%) oder Teilzeit (&lt;100%)? N (%)</b>								
Teilzeit	7 (7,5)	98 (31,5)	13 (14,6)	213 (53,5)	25 (13,8)	167 (41,9)	- #	- #
Vollzeit	86 (92,5)	213 (68,5)	76 (85,4)	185 (46,5)	<b>156 (86,2)</b>	<b>232 (58,1)</b>		
<b>„Haben Sie selbst während Ihrer beruflichen Laufbahn in Teilzeit (&lt;100%) gearbeitet?“ N (%)</b>								
Ja	- #	- #	- #	- #	- #	- #	18 (17,1)	<b>42 (46,7)</b>
Nein							87 (82,9)	48 (53,3)
<b>„So sind die häuslichen / familiären Pflichten verteilt:“ N (%)</b>								
Ich bin alleinerziehend	1 (0,1)	13 (4,3)	2 (2,3)	22 (5,9)	3 (1,7)	31 (8,4)	0	6 (12,0)
Ich kümmere mich in erster Linie um die häuslichen / familiären Pflichten	5 (5,2)	<b>111 (36,9)</b>	6 (6,9)	<b>190 (50,7)</b>	9 (5,2)	<b>131 (35,5)</b>	0	10 (20,0)
Die häuslichen / familiären Pflichten sind gleichmäßig verteilt	<b>48 (50,0)</b>	<b>162 (53,8)</b>	<b>48 (55,2)</b>	<b>151 (40,3)</b>	<b>79 (45,7)</b>	<b>173 (46,9)</b>	21 (25,3)	<b>25 (50,0)</b>
Mein*e Partner*in kümmert sich in erster Linie um die häuslichen / familiären Pflichten	<b>42 (48,9)</b>	15 (4,9)	<b>31 (35,6)</b>	12 (3,2)	<b>82 (47,4)</b>	34 (9,2)	<b>62 (74,7)</b>	<b>9 (18,0)</b>

\*Die Zahlen und % beziehen sich auf die (prozentualen) Anteile der jeweils beantworteten Fragen. Personen, die sich mit „Divers“ identifiziert haben, sind aufgrund der sehr geringen Anzahl nicht als eigene Position aufgeführt.

# Für entsprechende Karriereposition nicht erfragt, da Schwerpunkte anders gelegt wurden bzw. Fragen abweichend formuliert werden mussten.